

中共宁夏建设职业技术学院委员会

中共宁夏建设职业技术学院委员会 关于巡视整改情况的报告

按照自治区党委统一部署，2020年11月13日至12月31日，自治区党委第一巡视组对学院党委开展了为期49天的常规巡视。2021年2月19日，自治区党委第一巡视组向学院反馈了《关于巡视宁夏建设职业技术学院党委的反馈意见》，传达了陈润儿同志在党委书记专题会议听取汇报时的讲话精神。反馈会议后，学院党委迅速行动，针对问题，积极开展各项整改工作。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定及巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、巡视整改总体情况

（一）提高政治站位，凝聚思想共识

巡视工作充分体现了自治区党委对学院事业发展的特别关注，巡视组反馈意见中指出的问题切中要害，令人警醒，提出的整改要求客观中肯、切合学院实际，体现了巡视组对学院工作的全面了解和准确把握，体现了对学院各级领导班子和广大党员干部的严格要求和有力监督。学院党委坚决拥护、诚恳接受，学院

党委分类型分层次分专题召开巡视整改工作会议，传达自治区党委第一巡视组反馈会议精神和巡视组反馈意见要求，全校上下认真学习、深刻领会，切实将思想和行动统一到党中央和自治区党委的精神上来，提高政治站位，把巡视整改作为当前一项重大政治任务来抓，切实提高新阶段治理体系建设和治理能力水平，扎实推进学院新形势下教育教学改革，持续增强办学实力、核心竞争力和社会影响力，切实促进宁夏建院事业高质量发展。

（二）强化政治担当，压实主体责任

一是成立巡视整改工作领导小组，党委书记、院长担任组长，其他党委班子成员任副组长，各部门（系部）党政负责人任成员，全面负责巡视整改工作。形成由党委全面领导、整改办综合协调、纪委（监察专员办公室）、督导室全程监督、各部门分工负责、各司其职的整改工作责任体系。二是党委班子在民主生活会上就巡视整改问题进行深刻查摆和剖析，班子成员主动认领问题，明确整改方向，抓好分管部门整改工作，形成做好巡视整改工作上下联动、合力整改工作格局。三是学院党委坚决扛牢主体责任，党委书记作为整改工作“第一责任人”，重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办。四是党委班子其他成员“一岗双责”，每个问题明确一名党委班子成员为责任领导，推进责任落实，措施落地，整改到位。

（三）聚焦关键问题，健全整改机制

一是坚持“问题导向、立行立改、以点带面、标本兼治”的工作原则，先后召开党委会议、党委专题会议、巡视整改工作领

导小组会议等 24 次，坚持问题导向，深入分析原因，广泛征集意见建议，专题研讨论证，细化明确了 118 条整改措施。研究制订《中共宁夏建设职业技术学院委员会关于自治区党委第一巡视组巡视反馈问题的整改方案》（宁建党〔2021〕15 号），明确整改问题清单、责任清单、任务清单、时限清单，分阶段推进巡视整改工作。二是聚焦整改问题，建立“五个一”巡视整改工作机制，即“一个问题、一名责任领导、一本台账、一体推进、一抓到底”，每个问题实行台账管理，牵头部门制作工作台账，按照问题清单、整改措施、完成时限、阶段性上报程序，及时对账销号。三是各部门紧盯问题，虚心听取广大师生员工的意见建议，真诚接受师生监督，问计于广大师生，关照广大师生共同期望和发展愿景，全力以赴推进整改措施落地见效。四是加强整改过程督查检查，月度例会中把巡视整改工作作为首要汇报内容。纪委（监察专员办公室）、督导室定期专项督查，学院党委针对整改过程中遇到的问题与困难，专题研究解决方案，为推进整改工作全面落实提供保障。

（四）着眼建章立制，确保常态长效

为了确保巡视整改工作规范高效，整改成果取得长效，整改项目得以常态化运行，推动学院教育事业高质量发展，学院坚持“一类问题、一项制度、一套机制”的整改原则，结合学院实际，制定、修订了 25 项制度，其中党建工作相关制度 8 项，思想政治工作相关制度 2 项、干部人事管理相关制度 3 项、财务管理制度 1 项、教育教学管理制度 8 项、行政管理相关制度 3 项；废止

了4项，正在按计划修订完善的制度6项；制订各类工作方案10项。

二、巡视整改落实情况

针对自治区党委第一巡视组反馈学院党委关于贯彻党的路线方针和党中央、自治区党委重大决策部署，贯彻落实全面从严治党战略部署，践行新时代党的组织路线、党的建设和组织工作，以及上轮巡视、审计发现问题和主题教育检视问题等13个方面的具体问题，确定了整改措施及整改时限。截至目前，已经基本完成整改且需要长期坚持的整改问题30个，正在按计划持续推进的整改问题12个。

（一）已基本完成且需要长期坚持的整改问题（共30个）

问题1. 学习贯彻党中央重大决策部署和自治区党委有关工作要求不够重视、不够主动，对党的十九大及历次全会，十二届自治区党委历次全会精神，党委会未专题学习、研究贯彻落实措施；有的没有组织传达学习。

一是自整改工作开展以来，学院党委加强党委领导班子政治理论学习，把学习贯彻党中央重大决策部署和自治区党委有关工作要求列入党委专题学习内容组织学习传达，并及时研究贯彻落实措施。三月以来，先后将十九届中纪委五次全会公报、习近平总书记在全国脱贫攻坚总结表彰大会上的讲话、习近平总书记在全国党史学习教育动员会上的讲话、中国共产党宁夏回族自治区第十二届纪律检查委员会第五次全体会议、全区宣传部长会议、全区党史学习教育动员大会、自治区党委理论学习中心组学习会议精

神、落实全面从严治党主体责任“四种形态”实施办法（试行）、全国职业教育大会精神、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》等作为学习内容列入党委会议议题进行了专题学习。二是学院纪委（监察专员办公室）及时跟进督促党委落实学习，确保长期坚持，提高学习成效。

问题 2. 贯彻落实习近平总书记视察宁夏重要讲话精神，在学懂弄通做实上打折扣。

一是学院制定了 2021 年《党委理论中心组学习计划》《教职工政治理论学习计划》，继续将习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委理论学习中心组学习、党组织“三会一课”“主题党日”、民主生活会、组织生活会、教职工政治理论学习、各类培训班必学必修必研内容。二是严格落实《宁夏建设职业技术学院党委中心组理论学习实施细则》，目前已举办法院党委中心组学习 5 次，党委中心组（扩大）交流研讨 4 次，按照“一学一报”要求，各期学习报告已报送自治区党委宣传部。三是各基层党组织按照学院教职工政治理论学习计划，制定学习安排，每月至少两次集中组织师生党员、教职工进行政治理论学习，做到学习有计划、有主题、有记录、见成效。四是督导室将各党组织政治理论学习情况纳入基层党建督导每月必检项目，结合学院党史学习教育开展月度专项检查，检查党员干部、党员教师撰写学习笔记、阅读指定书目等学习情况，及时反馈，严格要求，确保质量。对学习笔记要求低、原文阅读进度慢、研讨学习效果差的基层党组织及时督促整改。五是建立健全理论学习考核评估制度，强化检

学评学措施，制定《教职工政治理论学习及考核制度》《学院党员领导干部理论学习考核制度》。4月份以来，每月组织领导干部、全体教职工党员进行党史知识理论测试，并公示测试结果。

问题 3. 谋划职业教育高质量发展思路不宽、办法不多。对自治区示范校建设工作缺乏顶层设计，未建立健全有效的运行管理机制。在研究对接自治区九大重点特色产业上缺乏主动意识和行动自觉，未结合建筑学院专业优势出台对接九大重点特色产业的具体措施和办法，专业调整工作相对滞后。

一是学院领导主动学习，深入研究全国职业教育大会精神、自治区九大产业相关文件和宁夏职教 20 条精神，为学院职业教育高质量发展顶层设计做好理论和思路准备。制订印发《学院贯彻落实“宁夏职教 20 条”实施方案》《学院内涵建设“五提升工程”实施方案（2020-2023）》，确保各项具体工作任务落地见效。二是组织各系开展大学习和大调研活动，赴自治区住建厅和 16 家行业企业开展九大产业、十大基础工程和宁夏建筑业现状发展及人才需求进行调研，形成了基于行业发展，加强专业建设的专题调研报告。三是按照“对接产业、优化专业、服务社会、提升能力”的工作思路，召开专业建设和教学团队建设阶段性工作推进会。四是实施专家进校园、进课堂活动，组织 5 次“十大基础工程”专题讲座，举办“智能建造中国行宁夏站大型公益活动暨建筑业人才论坛”，国内行业知名专家、区内企业专业人士和专业教师共同探讨建设类人才培养和建筑业“五新”工作新要求。

问题 4. 对思想政治工作重视程度不够，落实立德树人根本任务有差距。落实教育厅党组《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定的通知》不到位。

一是落实《宁夏建设职业技术学院“三全育人”综合改革实施方案》，把思想政治工作贯穿教育教学全员全过程全方位，各部门协同配合，打造五育并举育人体系，制定学院《课程思政改革实施方案》，使课程思政与思政课程同向同行，形成协同互促效应；加强“易班网”建设，促进思想政治工作“联网上线”。二是学院制订《宁夏建设职业技术学院思政课教师任职资格标准、选聘和管理暂行办法》《宁夏建设职业技术学院思政课教师专业技术职称评聘暂行办法》，明确思政课教师岗位职责，加强思政课教师管理，强化思政课教师队伍建设。

问题 5. 思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性融入教学不够，教学中存在着“满堂灌”和上课“抬头率”不高现象，个别思政课教师在课堂有不当言论被学生举报。

一是加强思政课教师理论学习和专项培训，提升思政课教师党性修养、政治站位和理论水平，提升自主研修、同伴互助、协同研究，共同提升工作能力。二是组织学习习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的讲话，召开思政课教师专题工作会议，为思政课教师明责任、把方向、完目标、强素质、提能力。三是加强思政课教师管理，严格执行思政课教师任职资格标准、选聘和管理办法，进一步规范思政课教师课堂组织管理和教育教学行为。四是结合“互联网+思政”积极探索教学方法和手段创

新，基于问题、案例、任务开展思想政治理论课程教学，通过研究性学习、探究式教学、情景化设计、启发式研讨等教学组织形式，利用体验式教学、微课教学、翻转课堂等方式方法改变思政课教学方法单一、主体主导不明等现象。**五是**督导组将4月份确定为思政课专项督导月，组织开展思政课教研活动、教学工作等专项督导检查。通过期初、期中教学检查及专项检查，促进思政课程思想性、理论性和亲和力的提升。

问题 6. 近三年部分专业招生不足，招生下滑势头没有得到有效遏制。2017年以来，4个专业招生逐年下滑，计划完成率低，个别专业招生出现无法开班情况。

一是结合学院办学定位、服务面向和办学条件等实际，加强专业动态调整，优化专业结构。**二是**强化招生计划对专业的调节功能，决定自2021年起，暂时停招给排水工程技术、供热通风与空调工程技术、建筑电气工程技术、工业分析技术等4个专业技术含量高但志愿报考相对冷门的专业；对现代物业管理和房地产经营与管理专业实行隔年招生。截至5月底，2021年自主招生录取率95%，分类考试录取率100%。**三是**学院立足自身资源优势，采取中高职三二分段制联合办学，与区内10家中职院校续签中高职三二分段制联合办学协议，召开中高职三二分段制联合办学工作会议，进一步强化区内高中职院校协同发展。**四是**学院加强招生宣传工作，印发《宁夏建设职业技术学院2021年招生宣传工作方案》，根据高职分类招生、自主招生考试、普通高考不同时段有针对性开展招生宣传工作。划定招生宣传片区，组建

招生宣传队伍。不断丰富招生宣传手段，线上线下联动，增强招生宣传效果，进一步提升学院的办学声誉。

问题 7. 外聘教师入口把关不严，部分教师缺乏实践经验、课堂上交流互动不足，甚至将“教书”变成“读书”。

一是学院对近三年外聘教师数据资料进行了收集与整理，建立了外聘教师资源库。二是修订了《宁夏建设职业技术学院外聘教师管理办法》，严格外聘教师入口及过程管理，形成有效的外聘教师退出机制。三是加强对外聘教师日常管理和教学检查，确保外聘教师教学效果。

问题 8. 推进产教融合校企合作力度不够，学院没有成立相应机构，统筹协调具体工作，各系部自行对接，企业没有形成合力。

一是学院成立了校企合作领导小组和校企合作办公室，明确了工作职责。二是召开了宁夏建设职业教育集团第二次理事会，举办了“宁夏建筑业人才需求论坛”。三是各系主任、专业带头人与企业建立常态化工作联系，逐步建立与企业双向挂职机制，促进企业与学院人才共享。

问题 9. 对企业用人需求了解不够，近五年毕业生初次就业率逐年下降。

一是对宁夏和区域建材、物业行业进行专项调研，寻求解决行业有刚性人才需求但家长学生认可度不够的矛盾。先后赴宁夏赛马水泥有限公司、宁夏赛马科进混凝土有限公司、宁夏中房物业管理有限公司等区内大型水泥厂、物业、建材企业开展专项调研，

力求校企协同解决招生就业和社会满意度问题。**二是**全面贯彻落实学院“四人人”就业指导体系（人人关注就业、人人指导就业、人人服务就业、人人帮助就业），加大就业工作宣传力度，积极动员全院教师关心支持就业工作。**三是**广泛宣传国家和地方政府的就业政策，鼓励学生先就业再择业，引导学生树立正确择业就业观。**四是**加大学院双选推荐会频次，实施云就业网络视频双选会，提高各系专场推荐会质量水平，与宁夏建筑业联合会共同组织行业推介会，运用“云就业平台”、电子屏、微信公众号等动态发布校企双选信息，多举措主动服务学生就业。**五是**制定《宁夏建设职业技术学院毕业生就业管理办法》，对系部及相关部门就业工作完成情况进行全面考核，确保学院就业工作质量不断提升。

问题 10. 对意识形态工作重视程度不够。

一是学院把意识形态工作作为全面从严治党重要内容，严格落实学院各级领导干部意识形态工作“党政同责、一岗双责”要求。将意识形态工作融入党委成员日常工作和中层干部述职评议的重要内容，纳入领导班子和领导干部履职尽责管理体系，与领导班子、领导干部任期工作目标和年度考核一同安排，并作为干部考核、评优选先、干部选用、教师评价的重要依据。**二是**学院严格执行《中共宁夏建设职业技术学院委员会意识形态工作责任制实施细则》，落实学院党委每年至少两次专题研究意识形态工作、每半年向自治区教育工委报告意识形态工作落实情况、每年年底向自治区党委宣传部报告学院意识形态工作落实情况制度。

今年3月，召开意识形态工作会议，专题研究部署意识形态工作，排查意识形态领域风险点，建立意识形态风险台账，学院领导与各部门签订落实意识形态工作责任书，明确主体责任，督促工作落实。三是学院各基层党组织认真落实“三报告”，即每年至少2次专题研究本部门意识形态工作、汇报1次意识形态工作，及时向学院党委报告意识形态领域的重大情况并提出建设性意见。各基层党组织已召开本部门意识形态专题会议，传达学习学院党委意识形态及宣传工作会议精神，分析研判本部门意识形态工作风险，并向学院党委作了报告。

问题 11. 2017 年至 2019 年，党委班子及班子成员在民主生活会对照检查材料中，未对意识形态工作责任制落实情况进行对照检查，未在一定范围内通报意识形态领域重大情况。

一是学院党委领导班子通过深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于意识形态工作重要论述和习近平总书记视察宁夏重要讲话精神，不断提高意识形态极端重要性认识。坚决贯彻落实党中央、自治区党委和自治区教育工委关于意识形态工作的重要部署，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权、话语权。二是学院党委班子及班子成员在2020年民主生活会对照检查材料中，把意识形态工作纳入民主生活会对照检查材料必述内容，接受监督和评议。三是党委领导班子成员分别与分管部门党政负责人签订了2021年落实意识形态工作责任书，明确各级领导干部意识形态工作“一岗双责、党政同责”责任。

问题 12. 对全面从严治党工作认识不到位，重视不够。十九届中央纪委三次、四次全会精神 and 自治区纪委十二届三次、四次全会精神都未列入党委会议题进行传达学习研究部署。

一是党委中心组集中学习中央、中纪委以及自治区党委、自治区纪委有关党风廉政建设政策规定，学习《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》、习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上发表的重要讲话精神，学习陈润儿同志在自治区纪委十二届五次全会上的讲话精神，教育引导全院党员干部不忘初心、牢记使命，坚定不移落实全面从严治党主体责任。二是认真落实中央和自治区党委有关党风廉政建设工作部署，召开 2021 年学院党风廉政建设工作会议，研究部署 2021 年学院党风廉政建设工作，制定党风廉政建设和反腐败工作要点及任务分工。坚持落实党委会议专题研究部署党风廉政建设工作要求，分析研判学院党风廉政建设形势，提出加强和改进学院党风廉政建设工作意见。三是开展“领导干部廉政警示教育周”系列活动，组织党员干部观看《国资国企领域严重违纪违法典型案例警示录》及《宁夏扫黑除恶专项斗争“打伞破网”典型案例警示录》，组织班子成员集体学习自治区纪委关于王政、王俭、尹全州、王玉明、徐光金、潘景林等党员干部严重违纪违法案件的通报，教育党员干部坚定政治立场，正确对待名利地位、岗位权力，树牢为民服务的宗旨意识。

问题 13. 2018 年至 2020 年，学院党委没有做到一年至少 2 次召开会议，专题研究党风廉政建设工作。

学院严格落实《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法》，党委召开会议学习自治区党委办公厅印发《落实全面从严治党主体责任运用“四种形态”实施办法（试行）的通知》，传达学习中央纪委十九届五次会议和自治区纪委十二届五次会议精神；听取学院纪委全面从严治党和党风廉政建设情况汇报，分析研判全面从严治党和党风廉政建设形势，安排部署学院 2021 年党风廉政建设重点工作。

问题 14. “一岗双责”落实不力，层层传导压力不彻底。

一是学院严格落实党委全面从严治党和党委书记全面从严治党主体责任第一责任人职责，统筹抓好全面从严治党研究部署、制度建设、检查考核等工作。督促班子成员认真履行“一岗双责”，主动听取班子成员和各基层党组织关于全面从严治党工作情况汇报，全面掌握情况，对发现的问题及时提醒纠正。二是学院领导班子成员认真履行“一岗双责”，督促指导分管或联系部门传达学习学院党委党风廉政建设和反腐败工作部署，研究措施、抓好落实。

问题 15. 全面从严治党责任落实不严格，担当不够。

一是针对 2018 年至 2020 年制定的全面从严治党“三个清单”中明确的具体问题和问责内容，党政办公室、组织宣传处、纪委（监察专员办公室）和督导室联合开展了“回头看”，对各部门未完成的任務进行专项梳理和督办，要求责任部门限期整改，各项工作正有序推进。二是制订学院 2021 年《全面从严治党“三个清单”》《党风廉政建设“两个责任”清单》，细化全面从严治

党主要工作任务，明确责任领导、牵头部门和工作要求。

问题 16. 制度执行不到位，激励奖惩不分明。

一是根据自治区政府办公厅《关于其他事业单位实施绩效工资的意见》（宁政办发〔2010〕186号）有关规定，学院对教职工奖励性绩效工资分配办法进行了补充完善，印发了《关于宁夏建设职业技术学院教职工奖励性绩效工资考核分配办法补充规定的通知》，确定了教职工受到党纪政务处分时，影响期内奖励性绩效工资扣发标准。二是针对2017年以来受到处分教职工奖励性绩效工资进行补扣追缴。

问题 17. 推进纪委监察体制改革缓慢，“三转”不彻底。

一是学院纪委严格落实有关制度，认真履行纪委监督职责，采取专门检查和随机抽查相结合方式，将以往参与式监督导致的被动监督变为主动监督，切实落实“三转”要求。二是认真组织学习《关于印发〈宁夏建设职业技术学院重点领域关键环节监督暂行办法〉的通知》（宁建院纪〔2021〕1号），落实各重点领域、关键环节工作人员认真履行职责，正确行使权利，确保各项工作规范有序进行。三是调整了OA系统合同审批流程，修订了《合同管理办法》，目前纪委（监察专员办公室）已退出OA合同审批流程。四是学院党委会研究调整班子成员分工，纪委书记不再联系设备工程系。

问题 18. 日常监督不深不细、追责问责不到位。

一是学院纪委（监察专员办公室）加强日常监督，紧盯重点岗位、关键环节、关键少数。加强对学院各级党组织党员干部进

行党风党性教育，重点开展各种管理制度和规矩意识教育。充分运用全区纪检监察系统 12388 举报网站、微信公众平台、手机客户端等网络举报受理系统，受理来信、来访、来电、网络等信访件，调查处置问题线索。二是学院纪委（监察专员办公室）传达了全区工程建设政府采购等重点领域突出问题专项治理工作动员部署会议精神，督促党委会议专题研究部署学院专项治理工作。督促后勤管理处、计划财务处做好 2017 年以来学院工程建设、政府采购项目的信息录入工作，从中分析发现问题，做好调查处置，健全完善制度。三是制定了《宁夏建设职业技术学院领导干部插手干预重大事项记录报告暂行规定》《宁夏建设职业技术学院纪委与组织人事审计等部门联席会议制度（试行）》。四是驰而不息纠正“四风”，2021 年元旦、春节、清明、五一劳动节等节点向全院教职工发布廉政过节短信，对顶风违纪问题严查严处，坚决防止反弹回潮。五是严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持选拔任用干部书面征求纪委（监察专员办公室）意见制度，严把新任干部政治关、品行关、作风关、廉洁关，坚持落实干部廉政谈话制度。对拟提拔的 4 名行政处室副职、1 名党总支副书记出具《宁夏建院纪委反馈意见表》。六是督促学院党委主要领导与领导班子成员、领导班子成员与分管联系部门主要负责人开展廉政谈话，每学期提醒班子成员将谈话情况及时记录至《党政干部谈心谈话记录本》。

问题 19. 执纪问责震慑作用不明显，标本兼治不到位。

一是坚持标本兼治，加大党内法规制度的学习宣传力度，督

促各级党组织加强思想道德和党纪国法教育，多渠道、多形式宣传《监察法》《公职人员政务处分法》等，推进廉洁文化和家风建设，引导广大党员干部提高党性觉悟。营造学院良好的全面从严治党法治氛围。计划编辑印发《宁夏建设职业技术学院纪检监察工作汇编》，作为各基层党组织学习手册。二是深化运用“三不”一体推进方针方略，坚决查处党员干部违纪违规行为，严格审查调查，强化问责，增强党员干部的责任意识，规范权力的运用。三是协助党委召开党风廉政建设工作会议，督促落实党风廉政建设责任书及目标考核。四是推进反腐倡廉工作。制定印发了《宁夏建设职业技术学院2021年“廉政警示教育周”活动实施方案》，开展了学院“廉政警示教育周”活动。为各基层党组织配发《家风建设读本》。组织中层以上干部、行政处室干事观看警示教育片。邀请自治区纪委监委第六审查调查室主任宁楠孔向全体师生党员作了廉政警示教育专题讲座。组织中层以上干部、行政处室工作人员50人参观自治区廉政警示教育基地，推进以案为戒、以案示警、以案促改、以案正风。做深做实用身边人、身边事警示教育全院教职工的“后半篇文章”。

问题 20. 学院领导班子执行制度不严谨。2017年至2020年，学院班子成员参加学会、协会举办的各类会议31次，其中党政主要负责人参会20次，且有8次没有履行报批程序。

一是学院党委组织班子成员认真学习了自治区党委政府《关于贯彻落实中国共产党重大事项请示报告条例的具体措施的通知》文件精神，明确工作要求。二是党政办公室指派专人负责领

导班子成员外出报备审批手续，按要求按时做好报批手续及资料收集、归档工作。三是计划财务处优化了差旅报销工作流程，杜绝流程漏洞，严格履行出差报批手续。

问题 21. 安排部署多，紧盯抓落实不够。《学院党委班子成员接待日制度》未按照规定落实。

一是建立工作督办机制，实行分管院领导向党委负责、部门领导向分管领导负责、纪委（监察专员办公室）和督导室分类型跟进督办的工作机制，推动各项工作部署落到实处。二是学院党委领导班子专题学习《学院党委班子成员接待日制度》，领会制度精神和工作要求。三是严格落实制度，优化工作流程，做到接待日信息公示与收集。根据领导批示督促相关执行部门落实师生诉求，做好提醒、督促、跟踪落实等工作。四是指派专人负责，及时发放、回收《党委班子成员接待日登记表》，建立党委班子成员接待日工作档案，按年成册存档。

问题 22. “七进一交友”制度落实不够。

一是修订《宁夏建设职业技术学院中层以上干部“到学生中去”工作纪实手册》和中层以上干部联系社团相关规定。二是优化中层干部联系宿舍安排，定期统计中层以上干部联系宿舍情况。三是加强监督，督导室对《中层以上干部“到学生中去”工作纪实手册》进行月度督查，并将督查情况进行反馈。四是拟于6月组织召开工作联席会，进一步优化后续工作。

问题 23. 执行中央八项规定精神不严格。2017年1月至2019年7月，公务用车不规范。

公务用车改革后不再存在此类问题。根据《宁夏回族自治区公务用车管理办法》，制定《宁夏建设职业技术学院车辆管理办法》，严格执行学院公务用车制度和报批流程，坚持每月一次用车公示。

问题 24. 领导班子表率作用发挥不够，开拓创新意识不强。个别成员工作中存在等待观望心态及惰性思想。

加强党委领导班子思想建设，进一步增强班子领导力，建设学习型领导班子。在党委会、党委碰头会上安排相关文件精神学习，强化领导班子责任意识。敦促班子成员通过明确各项工作任务责任和审核责任，增强班子成员的责任感和使命感，强化岗位职责，提高政治站位、政治担当和落实成效。

问题 25. 党委议事决策能力不够强，存在会前沟通酝酿不够，会上意见建议多，明确表态少、存在议而不决的现象。

一是严格落实中组部《普通高等学校党委常务委员会会议和校长办公会（校务会议）议事规则》《中共宁夏建设职业技术学院委员会会议议事规则》《宁夏建设职业技术学院院长办公会议议事规则》。二是严格执行“三重一大”决策制度，严格执行民主集中制，会前充分沟通酝酿，提高党委会议的决策能力，会前达不成一致的，暂缓上会，会议质量显著提升。三是党委班子成员提高政治站位，尤其是贯彻党中央和自治区党委决策部署和有关学院发展大事的议题主动靠前、积极思考，对一些重大问题的决策，班子成员逐一明确表态。四是制定《学院“三定”工作方案》，明确部门人员岗位职责，激发全院教职工工作积极性。

问题 26. 履行党建主体责任不到位。学院党委抓党建不够有力，班子成员对党建工作重视程度不够。2019 年、2020 年党委会未研究制定年度党建工作计划，没有把党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进。党员的思想教育不到位，先锋模范作用发挥不充分，有的党员干部工作缺乏主动性、创造性，存在“干多干少一个样”的思想。

一是学院党委进一步提高党建工作意识，压实党建工作责任，严格落实党委领导、党委书记负总责、分管领导具体负责、各基层党组织贯彻落实的党建工作责任制，构建党委—党总支—党支部—党员四位一体工作体系。二是召开党委会专题研究党建工作，制订《宁夏建设职业技术学院 2021 年党建重点工作任务》，建立“通报+约谈+考核+问责”党建工作推进机制。三是制定《宁夏建设职业技术学院教工党支部、学生党支部党建工作考核评价办法（试行）》，严格执行党建工作问责制，加强监督检查，强化跟踪问效。四是持续开展标杆院校、样板党支部、“双带头人”教师党支部培育创建工作，督促指导环境工程党总支“五星级”基层党组织、“标杆院系”培育工作，市政工程系教师党支部“双带头人”教师党支部培育工作。五是制订《宁夏建设职业技术学院“党建品牌培育工程”实施方案》，督促指导各基层党组织提升党建工作质量，凝练工作亮点、特色，打造党建品牌。六是扎实开展党史学习教育，制定印发《关于在学院开展党史学习教育的实施方案》和月度推进表，确保学习教育各项任务高标准、高质量组织好、实施好。举办中层以上干部专题读书班 1 期，中心

组学习 5 次，专题交流研讨 4 次。通过教职工政治理论学习、院系两级业余党校等教育引导党员强化党的意识、党员意识，强化组织观念。结合党史学习教育、庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动，开展评优选先、评星定格活动，建立党员先锋岗、签订党员先锋岗承诺书。

问题 27. 党建基础工作薄弱，学院党委对党务工作者业务培训指导不够，部分基层党支部工作开展不规范。个别党支部三年来被学院党委多次通报。

一是 2021 年 5 月举办一期基层党务工作者业务培训会，进一步提升支部书记和党务工作者业务能力。二是继续加强党支部规范化、标准化建设，制定《宁夏建设职业技术学院教师党支部建设标准》《宁夏建设职业技术学院学生党支部建设标准》。三是严格落实“三会一课”等党内生活制度，创新党内生活的内容和形式，结合实际工作开展活动，让党内生活真正严起来、活起来、实起来。四是制定《宁夏建设职业技术学院党建工作督查制度》，党委班子成员、专职党建督导员参加分管或联系支部的三会一课等组织生活，督促检查指导各党支部工作落实情况，督促党建工作开展不规范的党支部进行整改。五是制定《宁夏建设职业技术学院党建工作月例会制度》，召开学院党建工作月例会，传达上级党组织及学院党委党建工作部署，听取各基层党组织党建工作落实和推进情况，了解存在的问题和困难，安排部署下一阶段党建重点工作任务。

问题 28. 干部选拔任用资格条件把关不严。个别提拔任用干

部专业技术岗位等级和工作年限均不符合规定。有的工作人员入口不规范。

一是深入学习领会新时代党的组织路线，严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》《宁夏回族自治区事业单位领导人员管理暂行办法》等干部监督管理政策法规，严格执行《学院中层干部选任实施细则》，在干部选拔任用工作中严把任用资格条件、严把政治关和考察关，严格落实干部档案预审、书面征求纪委（监察专员办公室）意见等工作程序。今年4月新提拔使用5名中层副职干部，群众评议、专家组评分都在前列，选人用人公信力不断提高。二是对巡视指出干部任用存在的具体问题进行了整改。

问题 29. 干部三龄两历一身份审核认定不准确。个别干部出生日期认定未形成专项审核认定表。个别干部入党时间、出生日期认定不准确。

学院全面核查人事干部档案，对点到的人和核查出来的问题逐一整改，已完成对6名干部入党时间、出生日期核实认定，并形成专审材料装入档案。

问题 30. 进一步规范科研经费管理，提高科研经费使用效益，保障学院科研工作有序发展，发挥政策导向作用，鼓励广大师生员工从事科技创新工作的问题未整改到位。

修订《宁夏建设职业技术学院教科研经费管理办法》，规范教科研经费管理，调动广大教师科研创新工作积极性，不断提高科研经费使用效益。

（二）正在整改的问题（共12个）

问题 1. 贯彻落实全国教育大会精神差距较大。自治区《关于认真学习宣传贯彻全国教育大会精神的通知》印发后，未建立“问题清单、政策清单、任务清单”，未提出具体的推动落实措施。

一是学院组织各部门认真对照文件要求，结合工作实际，建立了“贯彻落实全国教育大会精神问题清单、政策清单、任务清单”，细化具体措施，明确完成时限。二是建立了督导检查机制，定期对各部门落实情况进行督查。三是按照整改工作要求，制定《学院 2021 年党建重点工作任务》《学院“双高”建设方案》《学院内涵建设“五提升”实施方案》等重点工作方案，并组织实施。修订制定了 17 个相关制度。由于国家和自治区相关政策正在调整，《宁夏建设职业技术学院教材管理办法》等 6 项制度待上级文件印发后根据相关精神修订印发。

问题 2. 校园治理体系和治理能力建设推进缓慢。贯彻落实自治区党委《关于完善校园治理体系提高治理能力的实施意见》涉及到的 7 个方面 87 项工作，还有 23 项没有完成。如“双带头人”协同培育机制不完善，校园治理未纳入各部门、系部评价体系，专项督导长效机制尚未建立，5 个系还有 3 个没有配备专职组织员。

一是学院制定《宁夏建设职业技术学院推进校园治理整改工作任务清单》，落实整改措施，推进校园治理整改工作，按照清单内容逐条逐项按照时间节点落实。二是建立每月通报制度，各部门将校园治理工作列入学院月度例会汇报内容，及时向学院党委

汇报工作进展情况。三是建立督导检查机制，督导室定期对各部门落实情况进行督查。目前校园治理整改 23 项任务 50 条措施，已完成 46 条，正在推进 4 条，其中建设校园师生服务系统、建立学生出国管理审批备案制度 2 项任务，待上级有关部门政策明确后及时推进；建立教育移动互联网应用进校园备案审查制度工作，学院拟于近期进行等级保护复测，根据等级保护要求完善网络安全相关制度建设，此项工作拟在 6 月份完成；学院拟于 6 月底前为其他 3 个党总支配齐组织员。

问题 3. 推动“双师型”教师队伍建设滞后，“双师型”教师比例不达标。

学院制定《宁夏建设职业技术学院“双师型”教师认定、管理与培养暂行规定》《宁夏建设职业技术学院青年专业教师到企业顶岗实践管理办法》，规范“双师型”教师培养和管理，逐步提高“双师型”教师比例。

问题 4. 推进高水平学校和大中型企业共建“双师型”教师队伍方面举措不多，自 2016 年以来，学院未从企业中引进专业带头人担任教师。

一是修订《宁夏建设职业技术学院校企联合培养双师型教师管理办法》，鼓励教师积极参与行业企业实践活动，增强教师实践经验。二是经与自治区人社厅、教育厅协商，学院自 2021 年开始，根据专业教学发展需要，每年通过自主招聘的形式从企业中引进有丰富实践经验、中级以上职称人员 1-2 名。今年的招聘工作正在进行中。

问题 5. 校企合作信息共享平台尚未建立。

一是依托学院网站，建设“宁夏现代建筑技术职业教育集团”信息共享平台，为行业企业共享服务搭建桥梁。目前已完成素材收集及前期准备工作，正在立项建设，计划于 9 月中旬上线运行。二是建立了学院继续教育师资库，为校企师资共享提供支撑。三是制定了《宁夏建设职业技术学院校企合作管理办法》。四是依托“宁夏现代建筑技术职业教育集团”积极探索推动产教融合、校企合作的有效机制。举办了 2021 年度职教集团理事单位第一次产教融合专题研讨活动——“宁夏建筑业人才论坛”，计划 10 月组织 2021 年度第二次产教融合专题研讨活动。

问题 6. 干部兼职管理监督不到位。个别学院领导干部在社团兼职均未按规定报批。

一是根据高校和科研院所领导人员等兼职管理相关规定，学院领导兼职主要是与学院专业建设、学术研究及个人工作研究领域相关。学院领导已向所在协会提出申请辞去兼任职务，兼职协会同意将在下届换届选举时免去相关兼职。二是严格遵守高校领导人员兼职管理有关规定，加强干部兼职管理监督，严格执行学院领导兼职报批、审核、备案手续。

问题 7. “2014 年 8 月，东校区土地处置上，以主要领导碰头通气代替党委决策，在未签订任何书面协议的情况下，将东校区土地和房屋交由宁夏建工集团管理使用”的问题未整改到位。

一是经学院党委研究，学院成立东校区土地处置工作专项工作组，负责东校区移交、一期工程款债务处理等工作。二是学院

与宁夏建设投资集团有限公司就东校区资产移交及学院一期工程款偿还事宜召开了三次专题会议，按照会议决定，学院分两期偿还所欠建投集团的一期工程款 15104892.76 元，建投集团于 2021 年 7 月 5 日前交还学院东校区资产。

问题 8. “校企合作项目建源检测中心权属关系模糊、经营管理混乱、股权设置及转让不规范”的问题未整改到位。

根据自治区教育厅、自治区财政厅、自治区国资委等相关部门要求，学院党委认真研究、积极推进。学院相关部门多次会同建源检测中心股东、律师进行商议，由宁夏天华会计师事务所出具清产核资审计报告后，学院计划于 6 月制定出一套合理的资产处置方案，上报自治区教育厅同意后实施。

问题 9. “多收教材费 101.22 万元”的问题未整改到位。

按照学院 2020 年 4 月 17 日党委会议研究决定，计财处已经将此教材费调整转入学院其他收入，用于学院图书馆馆藏图书建设和各系教师专用图书教材建设。列入图书馆 2020 年度和 2021 年度资源建设预算，用于学院 2020 年度、2021 年度招标采购纸质图书，计划 2021 年年底全部完成。

问题 10. “实训中心二期项目、4 号公寓楼项目、2 号学生餐厅项目未完成工程结算和决算”的问题未整改到位。

实训中心二期项目、4 号公寓楼项目、2 号学生餐厅项目结算工作正在稳步推进，已进入收尾阶段。针对结算中若干项目材料价格，已组织项目组、施工方、宁夏正业通工程咨询有限责任公司进行了 3 次议价，完善相关手续尽快推进决算工作。

问题 11. “部分处室干部配备不到位，一定程度上影响工作效率和质量”的问题未整改到位。

一是学院已完成四个行政处室中层副职岗位、一个系党总支副书记选拔任用和调整工作。二是已完成第二批干部选拔任用方案起草，拟提交党委会议审议，拟定于6月底前分批次配齐、优化干部配备。

问题 12. “智慧校园系统作用发挥不明显，数据共享程度低，学生一卡通功能需要提升”的问题未整改到位。

根据自治区教育厅职教云平台建设规划，学院积极推进智慧校园建设，实现数据共建共享，及时配合做好对接，做好网络安全运维，争取年底建设完成智慧校园一卡通系统。

三、下一步巡视整改工作安排

学院巡视整改工作整体按计划有序推进，取得了一定的成效。下一步，学院党委将继续强化落实巡视整改主体责任，结合党史学习教育为师生办实事，推动巡视整改出实效，将整改成果转化为推动学院事业发展的强大动力。

（一）对账销号，继续推进巡视整改工作

学院党委将坚持思想不松、目标不变、标准不降、力度不减，攻坚克难，求真务实，继续推进巡视整改工作，按期逐项完成各项整改任务，以巡视整改带动学院教育教学改革工作往深里走、往实里走，推动学院治理水平上新台阶。

（二）巩固成果，推动整改工作常态长效

学院党委将适时开展巡视整改“回头看”，巩固和运用巡视整改成果，坚持举一反三，重视制度建设，充分发挥学院纪委（监察专员办公室）和督导室监督作用，建立事前预警机制，推动整改工作常态化、长效化。

巡视整改既是重大的政治任务、重要的政治责任，也是推动学院高质量内涵式发展的良好契机。学院党委将以本次巡视整改作为学院发展新阶段新起点，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑指导实践，不忘初心、牢记使命，以高度的政治自觉和责任担当，深入推进全面从严治党，全面落实立德树人根本任务，积极对接自治区“九大产业”和“十大基础工程”，紧紧围绕“双高”建设、内涵建设“五提升”工程和年度工作重点任务，提振信心挖潜力，上下联动齐推进，全力以赴抓整改，确保整改工作改得好、落得实、保得长，不断推进学院各项工作取得新成果、新突破。

欢迎广大干部群众对学院巡视整改落实情况进行监督，如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：0951-2138116；电子邮箱：3454547574@qq.com；邮政信箱：宁夏银川市宁夏建设职业技术学院党政办公室；邮编：750021。

中共宁夏建设职业技术学院委员会

2021年6月10日